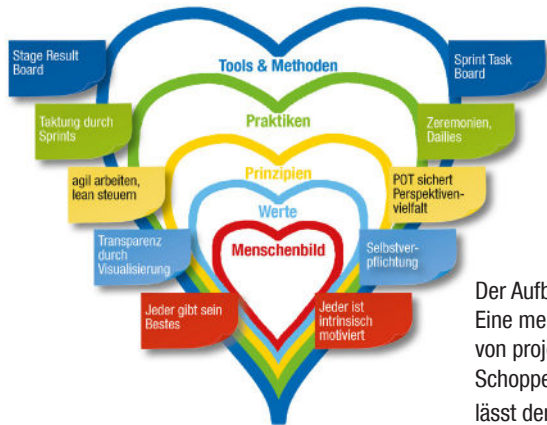




Der Aufbau des AGiLean Handlungsrahmens:
Eine menschenfreundliche Herangehensweise zur Entwicklung von Projekten und Organisationen. Mit den Worten von Arthur Schopenhauer ausgedrückt: « Was dem Herzen widerstrebt, lässt der Kopf nicht rein.

AGiLean – Wie komplexe Projekte in Ergebnisse und Entscheidungen übersetzt werden.

AGiLean ist ein Handlungsrahmen für komplexe Projekte. Er sorgt dafür, dass Arbeit so organisiert wird, dass zuerst verwertbare Ergebnisse entstehen – und auf dieser Basis sinnvoll entschieden werden kann.

Was AGiLean ausmacht.

Komplexe Projekte werden in lösbare Arbeitsschritte zerlegt, Ergebnisse entstehen früh und systematisch, Entscheidungen basieren auf Realität, nicht auf Annahmen, KI unterstützt – die Verantwortung bleibt menschlich.

Warum AGiLean entstanden ist.

Komplexe Projekte haben eines gemeinsam: Sie lassen sich nicht vollständig planen. Ziele verändern sich, Wissen ist unvollständig, Abhängigkeiten werden erst im Arbeiten sichtbar. Trotzdem müssen Entscheidungen getroffen werden.

In der IT- und Softwareentwicklung ist genau das seit Jahrzehnten Alltag. Dort haben sich bewährte Arbeitslogiken etabliert:

- Arbeiten in überschaubaren Schritten statt Detail-Langfristplanung
- Transparenz statt Annahmen
- Lernen aus Ergebnissen statt Rechtfertigung von Plänen
- In vielen anderen Bereichen – Produktentwicklung, Forschung, Organisation – fehlt dieser Handlungsrahmen bis heute.
- AGiLean ist aus genau dieser Lücke entstanden.

Was AGiLean ist.

AGiLean ist keine Methode, kein Tool und kein Framework zum Abarbeiten. AGiLean ist ein Handlungsrahmen, der beschreibt:

- wie komplexe Projekte in handhabbare Arbeitsschritte zerlegt werden
- wie diese Arbeit konkrete, verwertbare Ergebnisse liefert
- wie Ergebnisse Orientierung schaffen und Entscheidungen ermöglichen
- wie Menschen, Struktur und Technik wirksam zusammenspielen

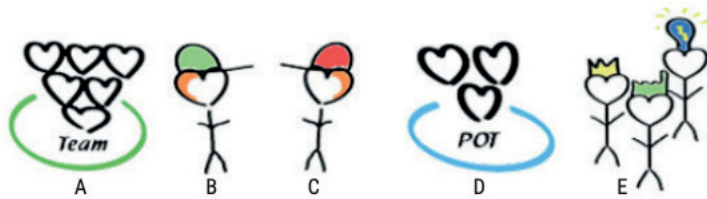
AGiLean kehrt die klassische Logik um:

«Nicht Entscheidungen sollen Ergebnisse erzeugen – sondern Ergebnisse ermöglichen gute Entscheidungen.»

Was AGiLean ermöglicht.

AGiLean schafft die Voraussetzungen für Wirksamkeit in komplexen Projekten:

- Ergebnisorientierung: Arbeit wird so strukturiert, dass regelmäßig überprüfbare Ergebnisse entstehen – auch wenn nicht alles planbar ist.
- Transparenz: Ergebnisse, Fortschritt, Risiken und Abhängigkeiten werden sichtbar und damit besprech- und entscheidbar.
- Entscheidungsfähigkeit: Entscheidungen entstehen dort, wo Ergebnisse und Wissen vorliegen – nicht dort, wo Annahmen oder Hierarchien dominieren.
- Lernfähigkeit: Lernen basiert auf realen Ergebnissen aus der Arbeit, nicht auf Meinungen oder nachträglichen Erklärungen.



Die Rollen für ein erfolgreiches Projektteam:

- A / Team / 6 bis 9 Teilnehmer
- B / Master / unterstützt als Teammitglied die Selbstorganisation
- C / Coach / die informelle Autorität unterstützt das Team und die Product Owner
- D / Product Owner / führt das Projekt zum Erfolg
- E / Stakeholder

Warum AGiLean heute besonders relevant ist:

Komplexe Projekte nehmen zu – durch Dynamik, Vernetzung und den Einsatz von KI.

Gleichzeitig zeigt sich immer deutlicher: Klassische Planung verlagert Entscheidungen zu früh in einen Zeitpunkt, an dem belastbare Ergebnisse noch fehlen.

AGiLean setzt bewusst anders an:

- erst strukturierte Arbeit
- dann sichtbare Ergebnisse
- darauf aufbauend Entscheidungen

So entstehen Entscheidungen, die auf Realität beruhen – nicht auf Prognosen.

Die Rolle von KI im AGiLean-Rahmen.

KI ist im AGiLean-Rahmen kein Führungsinstrument und kein Ersatz für Entscheidung.

KI unterstützt dabei:

- Muster in Ergebnissen zu erkennen
- Zusammenhänge sichtbar zu machen
- Analyse und Wiederholung zu beschleunigen
- KI verbessert die Qualität der Ergebnisse.

«Entscheidungen, Verantwortung und Richtung bleiben bewusst menschlich.»

AGiLean sorgt dafür, dass KI dienend wirkt – nicht dominierend.

Wo AGiLean wirkt:

AGiLean wurde über viele Jahre in der Praxis entwickelt und angewendet – insbesondere in:

- Produktentwicklung
- Forschung & Innovation
- komplexen Organisations- und Veränderungsvorhaben

Viele Organisationen arbeiten heute nach ähnlichen Prinzipien, oft ohne sie klar benennen oder erklären zu können.

AGiLean macht diesen Handlungsrahmen explizit, verständlich und anschlussfähig – für Menschen, Teams und Organisationen.