

Prof. Dr. VOLKMAR LANGER

Wissenschaftlicher Leiter der AGILean Academy,
AGILean Coach/Trainer, Potenzialentfalter

Menschen in Unternehmen dabei zu unterstützen, ihre Zusammenarbeit zu verbessern und diese Potenziale durch gemeinsame Gestaltung eines individuellen, agilen Handlungsrahmens zu entfalten.

- > Schwerpunkt: nachhaltiger Kompetenzaufbau
- > Vision & Mission: die innovativen Prinzipien von AGILean und seine praktische Anwendung in Organisationen zu implementieren, nachhaltig zu verankern und erfolgreich anzuwenden.
- > Bisherige Erfolge: Potenzialentfaltung und Persönlichkeitsentwicklung im Businesskontext seit mehr als 20 Jahren



AGILean GmbH
Kratzweg 34
51109 Köln
coaching@agilean.de
+49 221 9549 1212
www.agilean.de

Die Kernkompetenzen von Prof. Dr. Langer sind die Verbindung von digiloger (digital und analoger) Prozesskompetenz, Coaching und naturwissenschaftlichem Verständnis, Empathie und Gespür für menschliche Bedürfnisse, Förderung von Agilität und Veränderungsfähigkeit, hohe Anknüpfungsfähigkeit an unterschiedliche Kontexte, digitale Transformationskompetenz für lernende Systeme und adaptive Ansätze mit situativem und inkrementellem Handeln. Seine Schwerpunkte in Coaching und Beratung bezeichnet er so: Potenzialanalyse und Potenzialentfaltung (Coaching und Begleitung) bei Fachkräften, Nachwuchsführungskräften, Führungskräften, Managern und Teams, Einführung agiler Prinzipien und Arbeitsweisen in komplexen Unternehmenskontexten, Sparringspartner und Berater von Managern und Prozessverantwortlichen in digitalen Transformationsprozessen und Einführung agiler Lernformate im Bildungs- und Unternehmenskontext. Viel Erfahrung hat er in diesen Branchen: IT-Dienstleistung, Telekommunikation, Industrie und Maschinenbau, Automobilindustrie, Halbleiterindustrie, Erziehung, Bildung und Wissenschaft, Gesundheitswirtschaft, Internet und Informationstechnologie, Luftfahrt, öffentlicher Dienst, Verbände und Einrichtungen, diverse Beratungs- und Coaching Institute.

PROJEKTFERENZEN:

- > Coaching und Begleitung von Führungskräften in Veränderungsprozessen
- > Coaching und Begleitung von Nachwuchsführungskräften
- > Aufbau und Einführung einer strukturierten Potenzialanalyse in der Personalauswahl
- > Führungskräfteprogramm in der Kombination mit digitalen Trainingsnuggets, Praxis-Workshops, Praxisprojekten, kollegialer Beratung und kontinuierlichem Management-Feedback
- > Sparringspartner der Betriebsleitung bei Neuausrichtung des Unternehmens
- > Beratung und Coaching eines Leitungskreises beim Aufbau eines Führungssystems und der Entwicklung einer neuen Führungskultur
- > Durchführung von Potenzialanalysen bei der Auswahl von Führungskräften
- > Digitalisierung von Trainingsinhalten für blended Learning/Training im Bildungs- und Unternehmenskontext
- > Konzeptionierung und Gestaltung von Workplace-Learning Formaten mit Hilfe von sozialen Unternehmensnetzwerken (ESN: Enterprise Social Network)
- > Digitalisierung von Personalentwicklung mit innovativen Lehr-/Lernformaten
- > Einführung agiler Methoden zur Steigerung der Wertschöpfung
- > Optimierung des Personaleinsatzes mit Hilfe von Metaprogrammauswertungen
- > Einführung und Begleitung von agilem Projektmanagement (Atmungsgeräte)
- > Festool GmbH, Wendlingen
- Initiierung AGILean Produktentwicklung (Elektrowerkzeuge)