

LUTZ KUNZE

Geschäftsführer, AGILean Coach und Trainer

Systemischer Agile Coach zur Potential-entfaltung von Teams in agilen Projekten und Transitionen, aber auch Moderator im technischen Risiko-Management.

- > Schwerpunkte: Systemisches Coaching und NLP, Moderation im technischen Risiko-Management mit KnowHow in FMEA Methodik
- > Erklärtes Ziel: Entwicklungsprojekte schneller, günstiger, erfolgreicher machen
- > Bisherige Erfolge: Deutlich beschleunigte diverse Produktionsprozesse durch Training und Führung der Projektteams im agilean Umfeld



AGILean GmbH
Kratzweg 34
51109 Köln
coaching@agilean.de
+49 221 9549 1212
www.agilean.de

Lutz Kunze ist Certified Scrum Master und systemischer Agile Coach mit langjähriger Ingenieur-Erfahrung in der Entwicklung von mechanischen und mechatronischen Produkten im internationalen Konzernumfeld. Er war als studierter Dipl.-Ingenieur Maschinenbau (RWTH Aachen) mit profundem Know How in der Entwicklung und der vorbeugenden Fehleranalyse (FMEA) mechanischer und mechatronischer Produkte vom Entwurf bis zur Serienproduktion bei Johnson Controls, einem weltweit führenden Automobilzulieferer, tätig, übernahm Training, Führung und Coaching von funktionsübergreifenden internationalen Projektteams im agilen Umfeld mit bis zu 20 Mitarbeitern, auch an international verteilten Standorten mit einhergehender Auslandserfahrung z.B. in den USA und Frankreich. Seit 2016 war Lutz Kunze als Trainer und Senior Coach nach der AGILean Methode von Heinz Erretkamps in den Non-IT-Bereichen Maschinenbau und Mechatronik tätig, vorrangig im deutschen Mittelstand. Seit Januar 2021 ist der Zertifizierte AGILean Coach und Product Owner Principal Managing Partner von Heinz Erretkamps in der AGILean GmbH.

REFERENZEN:

- > AGILean Coach seit 10/16
Training von AGILean für und in Unternehmen, Betreuung von Stage- und Sprintübergängen, unterstützende Konfliktlösung, ggf. situationsbezogenes Kundencoaching, Konkretisierung nächster Schritte
- > Trainer und AGILean Coach für einen internationalen Hersteller elektronischer Musikinstrumente und DJ-Anlagen in Deutschland, Assessment und Identifizierung geeigneter Projekte zur Einführung der AGILean Methode, Training der angehenden AGILean Teams, Master und Product Owner, AGILean Kick-Off-Workshops mit Aufbau sämtlicher Artefakte (Boards) und Zeremonien (Standing Meetings), Coaching bei den Sprint- und Stage-Übergängen, Abstimmung mit internen AGILean Coaches, Product Owner und Skill-Leads
- > AGILean Coach für einen internationalen Maschinenhersteller für Stanzformtechnik und Verpackungen, Coaching zum Aufbau sämtlicher Artefakte (Boards) und Zeremonien (Standing Meetings) beim Entwickler-Team und beim Service-Team, Coaching bei den Sprint- und Stage-Übergängen, Abstimmung mit internem agilean Coach und dem Entwicklungsleiter
- > Freiberuflicher Trainer, systemischer Agile Coach, FMEA-Moderator seit 04/16, Freiberuflicher Trainer, systemischer Agile Coach, FMEA-Moderator
- > Trainer, Scrum Master und Agile Coach bei Johnson Control, Deutschland bis 03/16:
 - > Aufbau und Anpassung von agilen Methoden für drei Teams in einem Werk mit 120 Mitarbeitern zur Herstellung von Stahlprofilen: Kick-off Workshop und Erstellung eines Werk-Backlogs mit dem Umfang von 2 Jahren, Einführung von Scrum und Kanban für Optimierungsentwicklung und Auftragsabarbeitung im Werkzeugbau, regelmäßiges Coaching und Abstimmung mit Werksleiter
 - > Scrum Kick-off Workshops und Scrum Meetings an drei Standorten für Entwicklung (Deutschland) und Produktion (Ungarn und Tschechien) von Fahrzeug-Innenraumverkleidungen taktgleich mit zwei weiteren Agile Coaches. Aufbau und Coaching des Scrum Teams am Produktionsstandort in Ungarn mit physischem Scrum Board und Übertrag auf Trello
 - > Einführung und Weiterentwicklung von Scrum mit einem gemeinsamen virtuellen Scrum Board in Trello für zwei crossfunktionale, interkulturelle Entwicklungsteams in Deutschland und USA für eine voll funktionsfähige Design-Studie auf der Detroit Auto Show 2015
 - > Einführung von Scrum in der physischen Produktentwicklung einer Auto-Rücksitz-Anlage im Prototypenbau: Crossfunktionales und interkulturelles Task Force Team bei zeitkritischen Abgabefristen
 - > Deutschland und Slowakei, Scrum-Coaching in der physischen Produktentwicklung: Interkulturelles Entwicklerteam, drei Standorte, Einführung virtueller Boards und Räume (virtueller Obeya-Raum) für sämtliche standortübergreifende Scrum-Zeremonien