

agilean



**GETTING PROJECTS BETTER DONE!
ERFOLGREICH. GELUNGEN. OPTIMIERT.**



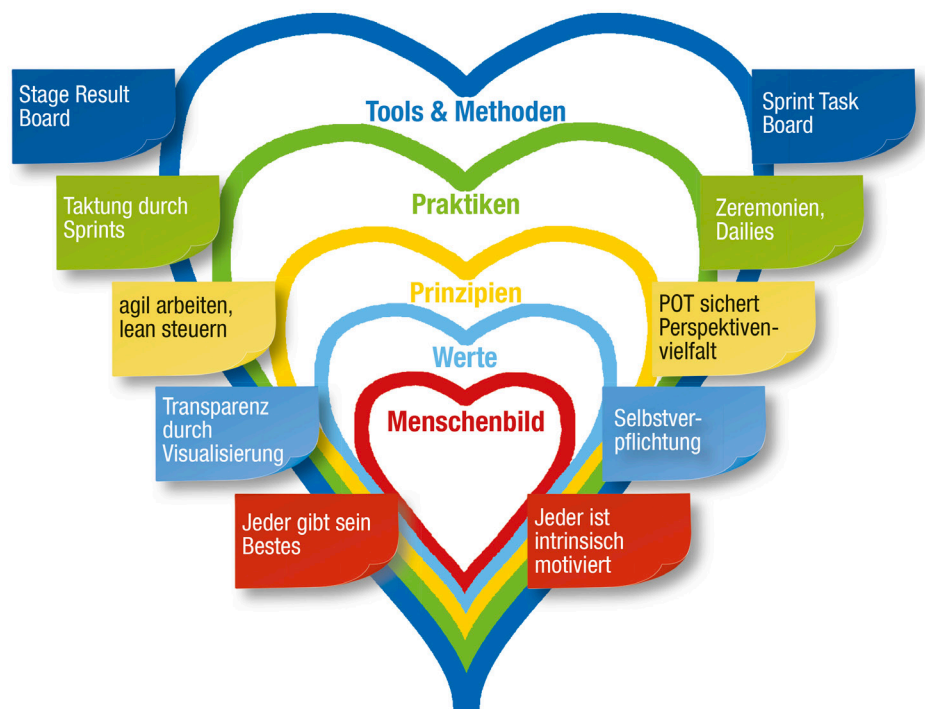
Der Visionär.

Keine Frage: Ich, Heinz Erretkamps, lebe mein Herzensthema extrem intensiv: Organisationsentwicklung zwischen den Leitplanken Agile und Lean. Unter meiner Begleitung haben dutzende Unternehmen vieler Branchen Innovations- und Entwicklungsprojekte zu Leuchttürmen organisatorischer Veränderungen gemacht. Darauf bin ich stolz.

Im Handlungsrahmen von agilean entfalten Menschen ihr volles innovatives und produktives Potenzial. Eine humanere, aber auch profitable Arbeitswelt mitzugestalten – das ist mein großes Ziel heute: eine Mission, die erst begonnen und noch lange nicht beendet ist.

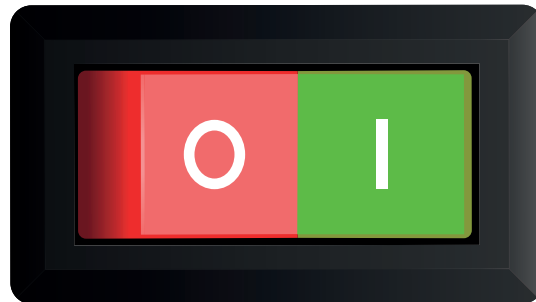
Die agilean Philosophie

Der Aufbau des Projektmanagement-Tools agilean:
Eine menschenfreundliche Herangehensweise zur Entwicklung von Projekten und Organisationen. Mit den Worten von Arthur Schopenhauer ausgedrückt: «Was dem Herzen widerstrebt, lässt der Kopf nicht ein.»



Die agilean Transformation.

Legen Sie den Schalter um. Jetzt!



Planen statt liefern von Ergebnissen.
Stress zum Projektende hin.

Geplante Ergebnisse werden
im 2-Wochentakt geliefert.

Keine einheitliche Methode
auf der Ausführungsebene.

Hochmotiviertes Team ist geschult
und arbeitet agilean.

PowerPoint-Schlachten
bei Gate Reviews.

Demonstration des Projektfortschritts
durch Ergebnisse alle 12 Wochen.

Blindflug in den Projekten.

Gnadenlose Transparenz
auf allen Ebenen.

Langfristige Abhängigkeit
von externen Beratern.

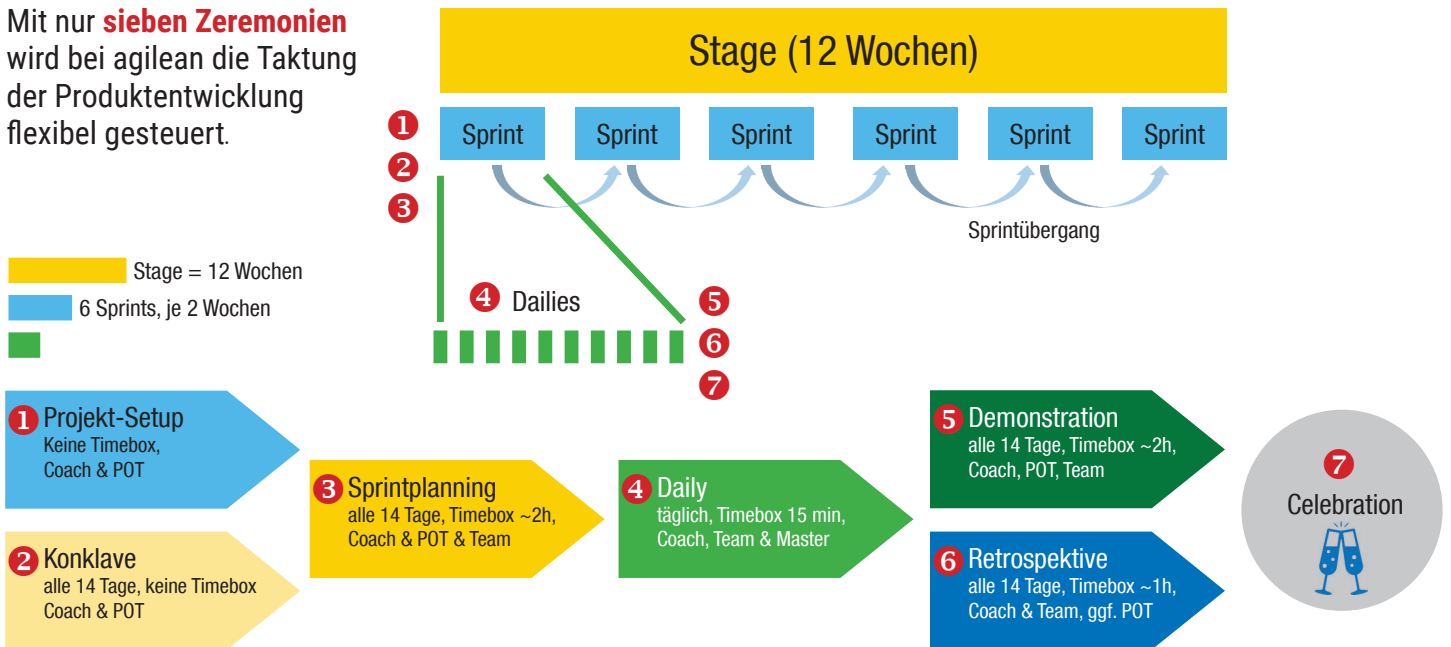
Aufbau der agilean Kompetenz
im Unternehmen und Potentialentfaltung
der Mitarbeiter.

Erfahrungszahlen:

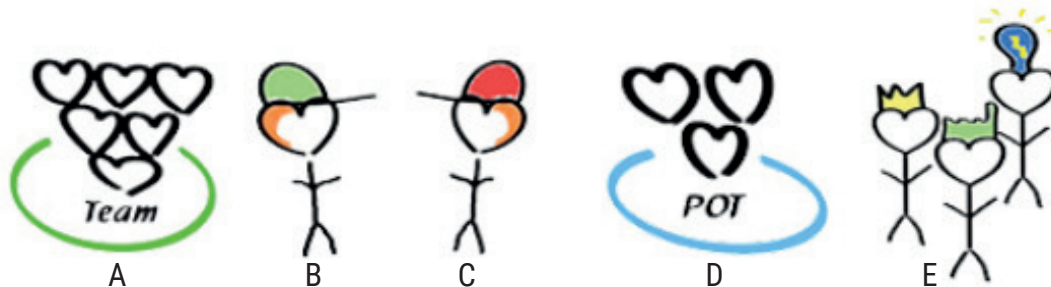
- > Projektzeit halbiert, 10-30 % günstiger
- > Ergebnis-Lieferquote alle zwei Wochen höher als 80 %
- > 180 Erfolgreiche Projekte
- > 13 Jahre Erfahrung in der agilean Projektmanagement

Ergebnisse, Transparenz und Kommunikation im Takt.

Mit nur **sieben Zeremonien** wird bei agilean die Taktung der Produktentwicklung flexibel gesteuert.



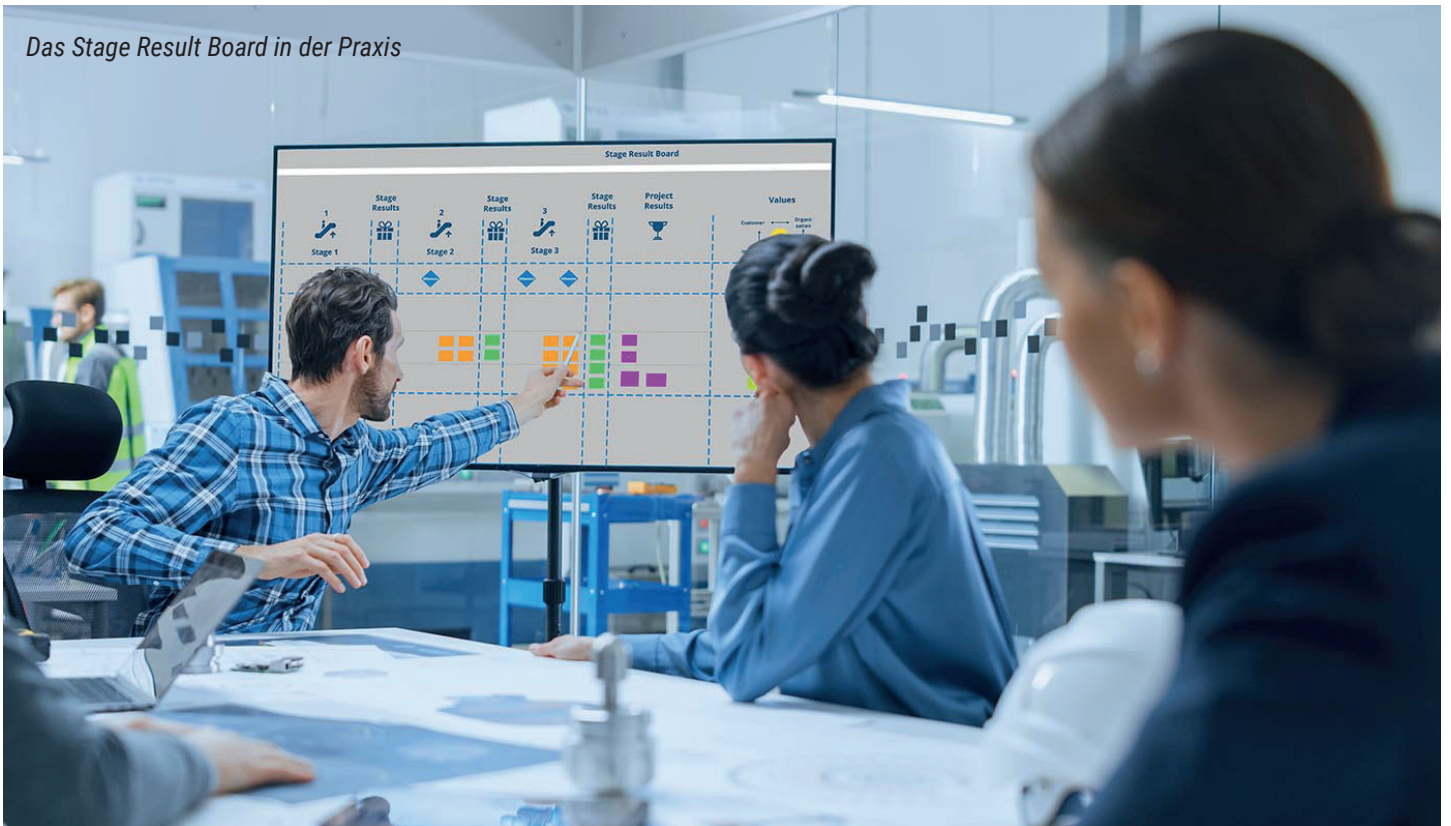
Die Rollen für eine erfolgreiches Projektteam.



Die Rollen/Mandate in agilean sind:

- > A / Team / 6 bis 9 Teilnehmer
- > B / Master / unterstützt als Teammitglied die Selbstorganisation
- > C / Coach / die informelle Autorität unterstützt das Team und die Product Owner
- > D / Product Owner / führt das Projekt zum Erfolg
- > E / Stakeholder

Das Stage Result Board in der Praxis



Mit agilean gibt es keinen Blindflug mehr.

agilean Artefakte.

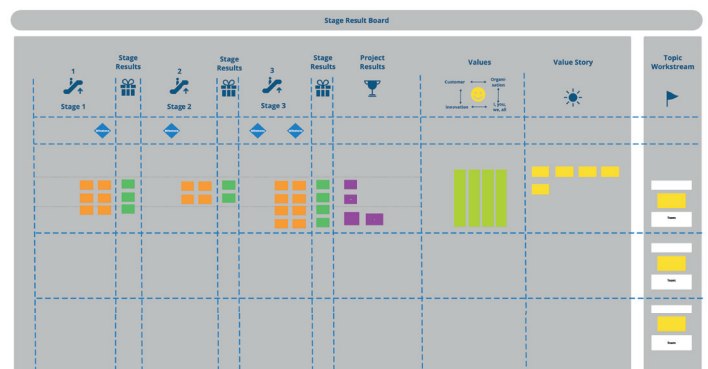
agilean nutzt das Prinzip der Visualisierung als Ankerpunkt für Kommunikation und Planung. Alles Wichtige wird also in Form von Artefakten sichtbar gemacht. Die agilean Artefakte umfassen besonders die agilean Boards.

Das **Stage Result Board** ist das wichtigste Planungsinstrument des Projekts und erlaubt es den Product Ownern und Stakeholdern, den Status des Projekts jederzeit ablesen und die Planung bei unvorhergesehenen Änderungen anpassen zu können.

Am **Sprint Task Board** werden die auf dem Stage Result Board beschriebenen Arbeitspakete dann vom Team erledigt, wodurch dem Projekt durch die tägliche Abarbeitung und der Lieferung der Ergebnisse am Sprint-Ende Stabilität verliehen wird.

Der Arbeitsalltag wird durch ein Board zur Kapazitätsplanung, ein Patch Board für die zugesagten Ergebnisse der internen und externen Zulieferer, ein Impediment Board für Störungen und ein Regelaufgabenboard ergänzt. Nach Sprint- und Stage-Übergängen kommt zusätzlich das Board of Fame zum Einsatz, das die Erfolge der Teams visualisiert und honoriert. Ein Decision Board, an dem die getroffenen Entscheidungen visualisiert werden, vervollständigt die agilean Boards

Das Stage Result Board gibt es als elektronisches Tool und funktioniert somit auch für verteilte Teams



Die Implementierung von agilean in Ihr Unternehmen.

Das funktioniert in drei Phasen oder 10 Schritten: A / Assessment, B / Setup, C / der erste Stage (12 Wochen). Jeder dieser Steps enthält ein abgestimmtes Maßnahmenpaket, begleitet von unserem Projektcoaching.

PHASE A agilean- Assessment

- 1 Die Prozesse und Strukturen, das Projektmanagement, die Produkte und die Projekte werden analysiert.
- 2 Ein Pilotprojekt und das Team werden definiert, der Projektstatus, das erfolgskritische Umfeld und mögliche Probleme werden analysiert.
- 3 Ein individuelles, maßgeschneidertes Einführungskonzept wird erarbeitet.

PHASE B agilean- Setup

- 4 Dem Führungskreis und den Mitarbeitern des Projekts werden die agilean Kernelemente in Workshops und in Trainings der agilean Academy* vermittelt.
- 5 Im agilean Projekt-Setup wird das Projekt von den Verantwortlichen strukturiert und die Vorgesetzten und Stakeholder mit einbezogen.
- 6 Sprint 1 wird geplant und von einem agilean Coach begleitet, nach Abschluss des Sprints werden dessen Ergebnisse durch das Projektteam präsentiert.
- 7 Danach werden Verbesserungsmöglichkeiten erarbeitet und in den nächsten Sprints (alle 2 Wochen) umgesetzt.

PHASE C Der erste Stage

- 8 Die agilean-Entwicklung wird unter realen Bedingungen eingesetzt und das Entwicklungsteam in weiteren Sprints begleitet.
- 9 Im ersten Stage-Übergang werden die Ergebnisse demonstriert und die Detailplanung für den nächsten Stage erarbeitet.
- 10 Erforderliche Änderungen werden umgesetzt und die Maßnahmen zur nachhaltigen Verankerung abgestimmt.

** agilean Academy, siehe nächste Seite*



Die Leidenschaft beflügeln anstatt ihr Fesseln anzulegen.

Die agilean Academy befähigt Menschen, die innovativen Prinzipien von agilean und seine praktische Anwendung in ihren Organisationen zu implementieren, nachhaltig zu verankern und erfolgreich anzuwenden.

Um dieser Aufgabe gerecht zu werden, sind alle Ausbildungsgänge didaktisch fundiert und theoretisch anspruchsvoll. Ihr hochmotivierendes Konzept ist eng mit der Entwicklungspraxis verwoben. Neben neuem Wissen und Können entsteht eine schöpferische Energie und Effizienz, die nicht nur menschengerecht und mitreißend, sondern auch hoch profitabel ist.

Das agilean-Konzept für nachhaltigen Kompetenzaufbau ruht auf den drei Säulen Ausbildung, Coaching und Change-Begleitung. Sein Ansatz ist tätigkeitstheoretisch. Die agilean-typische Symbiose aus Wissenserwerb, Umsetzung und Verinnerlichung sorgt für intellektuelle Verankerung, kreative Begeisterung und einen einzigartigen Praxisbezug.

Team Member/agilean Basics, agilean Master, agilean Product Owner und agilean Coach: Jede Ausbildung ist nach Inhalt, Tiefe und Dauer auf die spezifischen Funktionen, Eignungen, Verantwortlichkeiten und Rechte der jeweiligen Rolle zugeschnitten. Eine Höherqualifikation durch weiterführende Ausbildungsgänge ist jederzeit möglich.



Auf den erfolgreichen Einsatz von agilean bei diesen Kunden sind wir stolz. Eine Auswahl.

TRUMPF



Lesen Sie den Artikel mit Hilfe des QR-Code

Medienartikel zu Trumpf SE + Co. KG, Werkzeugmaschinen, Ditzingen
 Wie «agilean» die Produktentwicklung revolutioniert. Schneller entwickeln, innovativer werden und flexibel auf Marktanforderungen reagieren – das sind die Herausforderungen für Unternehmen, um die zunehmende Komplexität in den Griff zu bekommen. Heinz Erretkamps skizziert einen pragmatischen und lösungsorientierten Ansatz für eine agile Transformation, mit der Unternehmen vom Reagieren zum Agieren kommen.

ProjektMagazin
 Das Fachportal für Projektmanagement

Ausgabe 06/2018

Sonderdruck
 Wenn es auf Time-to-Market ankommt
Komplexe Produktentwicklungen mit Agile und Lean beschleunigen

Trotz ausgefallener Projektmanagementmethoden gibt es vor allem bei Produktentwicklungen immer noch eine große Diskrepanz zwischen hohen Erwartungen und den bis zur Deadline tatsächlich realisierten Ergebnissen. Viele Unternehmen beschäftigen daher die Frage, welche Prozesse oder welche Tools sich eignen, um mit möglichst kurzen Time-to-Market-Produkte zu entwickeln, von denen die Kunden begeistert sind.

Wie und wo also anfangen? Ein Produktentstehungsprozess (PEP), ein Stage-Gate-Prozess, V-Modell, Scrum, Kanban, Agile oder Lean? Braucht es nicht eine ausgeglichene, detaillierte Vorgehensweise? Ist externe Energie erforderlich oder lässt es sich mit der internen Mannschaft stemmen? Muss dazu nicht die ganze Organisation erst einmal geschult werden? Ist ein Ansatz bottom-up oder top-down richtig?

Eine Empfehlung fällt nicht leicht. Letztlich geht es darum, dass Menschen in einer Umfeld gestalten, in dem sie gemeinsam kreativ und produktiv sein können – ein Umfeld, in dem die Projektteams für das Produkt "leben" und in dem jedes Mitglied stolz darauf ist, Teil eines Gewinnerteams zu sein. Leider finden wir noch viel zu selten einen solchen Rahmen, in dem sich jeder einbringen kann, in dem man sich gegenseitig unterstützt und in dem etwas entsteht, das größer als die Summe der Einzelteile ist. Aber genau das ist die Basis, die in der Folge bedarfsgerecht und kontextbezogen mit Elementen der oben genannten Managementsysteme angepasst werden kann. Das ist echte Agilität, was gleichbedeutend mit Dynamik und Flexibilität ist, sowie echtes Lean Management mit optimaler Anpassung an die Anforderungen, damit ein echter Value Flow entsteht.

Der Einstieg in die agile Zukunft ist lean!

In diesem Beitrag zeige ich Ihnen, wie sich auch im Bereich der Entwicklung von mechatronischen Systemen, wie etwa Produktionsanlagen, agile Ansätze und Lean-Methoden einsetzen lassen, um

- komplexe Produktentwicklungen zu beschleunigen
- auf den Kundennutzen zu fokussieren und
- dabei Freude zu haben.

© 2018 ProjektMagazin. Veröffentlichung, auch auszugsweise, nur mit schriftl. Genehmigung der Redaktion
 www.projektmagazin.de - Das Fachportal für Projektmanagement

1/15



Das Team.

Die Mission von Heinz Erretkamps: «Ich helfe Menschen, Komplexität zum Gewinn zu machen, statt ihr ausgeliefert zu sein. Organisationen und Menschen wachsen lassen: durch Kommunikation, Fokus und Kreativität, aber auch Eigenverantwortung, Disziplin und Takt.»

Dabei unterstützt ihn sein Team, erfahrene Profis in ihren Arbeitsbereichen. Profis die begeistern und beschleunigen, Profis die viele Jahre in Forschung und Entwicklung gearbeitet haben.



agilean GmbH
Geschäftsführung:
Heinz Erretkamps / Lutz Kunze

Vertrieb & Marketing
Matthias Wiemers

Wissenschaftlicher Leiter agilean Academy
Prof. Dr. Volkmar Langer

Coaches & Trainer
Heinz Erretkamps / Lutz Kunze
Prof. Dr. Volkmar Langer / Frank Gerich
Guénola Langenberg / Gerd Pokraka
Julia Robinson

Backoffice
Christine Schwan

Kommunikation
Thomas Schwan

IT-Service
Carsten Fuchs

So werden Projekte erfolgreich

Der CEO von agilean, Heinz Erretkamps, über Einfachheit, Stabilität, Sicherheit. Und eindeutige Erwartungen.

Klicken Sie auf das Bild oben oder nutzen Sie den QR-Code, Sie werden dann weitergeleitet



Hier gibt es noch mehr Informationen zu agilean

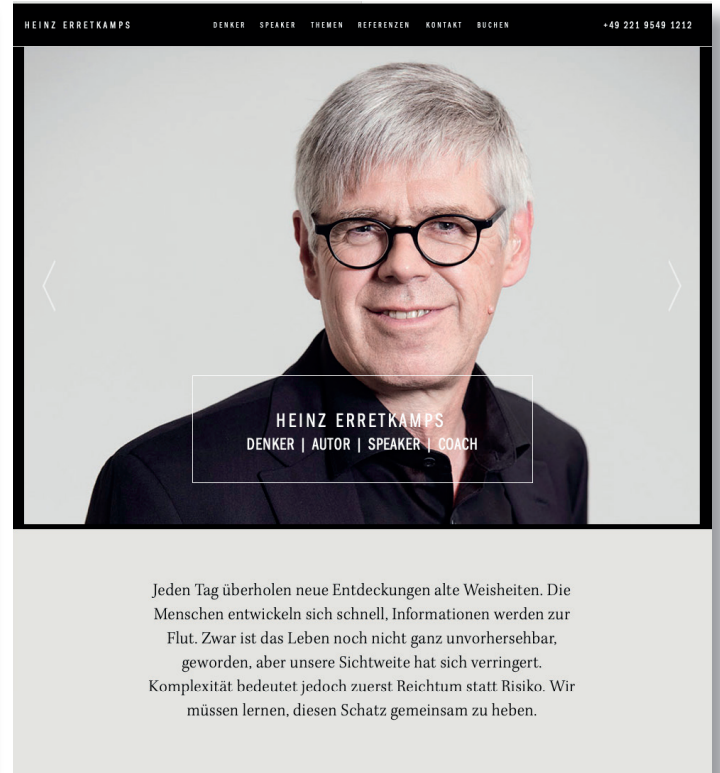
Wir helfen Entwicklungsleitern und Projektleitern, komplexe mechatronische Entwicklungsprojekte erfolgreich umzusetzen, ein Umfeld zu gestalten, in dem sich Entwicklungszeiten halbieren lassen, und ihre Mitarbeiter nachhaltig zu befähigen.

- > **13 Jahre Erfahrung** im hybriden Projektmanagement von mechatronischen Produkten
- > **PEP mit agilen Methoden und Lean Development**
- > **ohne überlastete und gefrustete Mitarbeiter oder Projektleiter**
- > **Kein Blindflug** zwischen Meilensteinen mehr
- > **Ohne verpasste Deadlines** und Markteintrittstermine

Heinz Erretkamps, CEO agilean:
Wie werden Projekte erfolgreich



www.agilean.de



HEINZ ERRETKAMPS
DENKER | AUTOR | SPEAKER | COACH

Jeden Tag überholen neue Entdeckungen alte Weisheiten. Die Menschen entwickeln sich schnell, Informationen werden zur Flut. Zwar ist das Leben noch nicht ganz unvorhersehbar, geworden, aber unsere Sichtweite hat sich verringert. Komplexität bedeutet jedoch zuerst Reichtum statt Risiko. Wir müssen lernen, diesen Schatz gemeinsam zu heben.

www.heinzerretkamps.de

PROJEKTE REALISIEREN – ERFOLGREICH UND GELUNGEN



Heinz Erretkamps
+49 172 257 0153
heinz.erretkamps@agilean.de



agilean GmbH
Kratzweg 34
51109 Köln
+49 221 9549 1212
heinz.erretkamps@agilean.de
www.agilean.de

PRODUKTENTWICKLUNG MIT HIRN UND HERZ UND HAND