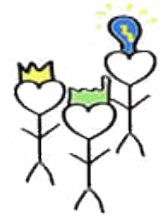


AGILean Leadership. Agile Organisationen führen.



Als Führungskraft gestalten Sie die agile Transformation und begleiten Ihre Organisation auf Augenhöhe. Als Multiplikatoren schaffen Führungskräfte die Basis, eine agile Organisationsentwicklung nachhaltig aufzubauen und zu verankern.

Zielgruppe

Führungskräfte, die ihre Organisation aktiv weiterentwickeln:

- Teamleiter, Abteilungs- und Bereichsleiter
- Führungskräfte auf allen Ebenen
- Organisations- und Personalentwickler
- Change-Manager
- Interne AGILean Coaches

IHR NUTZEN

Orientierung statt Kontrolle.

- Sie erkennen, welche Führungsprinzipien in welchen Kontexten hilfreich sind.
- Sie wenden moderne Führungswerkzeuge an und unterstützen selbstorganisierte Teams.
- Sie gestalten Entscheidungsprozesse, die Selbstverantwortung fördern.
- Sie lernen Führung im Rahmen von AGILean Coaching kennen.
- Sie entwickeln Ansätze für eine agile Organisationsentwicklung.

Inhalte: elf Bausteine

- **Wozu?** Ein Paradigmenwechsel – Ausrichtung durch Sinnorientierung
- **Komplexitätsmatrix:** Kontextspezifische Führungsfokusse
- **Mindset:** „Gärtner“ und „Ermöglicher“, systemisch-integrale Haltung
- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Rollenmodelle im AGILean Kontext
- **Kreismodell:** Führung im agilen Kontext
- **Delegationsmatrix:** Delegation und Verantwortung
- Lean steuern und agil arbeiten
- **Führungsmonitor:** Team- oder Company Board
- Entscheidungswerkzeuge und -methoden
- **Retrospektive:** Selbstlernende Organisation

Einordnung

AGILean Leadership

Eigenständiges Programm · kein Schritt im Zertifikatspfad · für alle, die führen

Format: Live vor Ort oder remote per MS Teams, mit ein bis zwei Coaches · Termine nach Absprache

Gespräch vereinbaren

AGILean GmbH · Kratzweg 34 · 51109 Köln
+49 221 9549 1212 · office.koeln@agilean.de · www.agilean.de

